



## SINIESTRALITAT LABORAL (Fitxa núm. 11) MOTIVACIONS PER LA PREVENCIÓ EN L'ÀMBIT DE L'EMPRESA

Per **Xavier Font i Mach**, Enginyer Tècnic d'Obres Públiques ,  
Col·legiat nº 10.663

Fonamentalment existeixen quatre raons bàsiques per les que una empresa es decanta a aplicar sistemes de prevenció de riscos laborals. Aquestes raons són: legals, econòmiques, d'ambient laboral i imatge corporativa.

Recordar que tan important és involucrar-se en utilitzar aquests sistemes, com les revisions periòdiques i constants d'aquestes motivacions, per redefinir i tenir present en tot moment quins són els objectius plantejats en matèria de seguretat i higiene. Aquests objectius tenen que éssers clars i adaptar-se a les noves circumstàncies que sorgeixin.



### **Raons legals.**

La Constitució Espanyola i l'Estatut dels Treballadors fan referència a la seguretat i higiene en el treball. A més, la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals és el pilar fonamental sobre el que es desenvolupa la reglamentació. Aquesta Llei, indica que l'empresari ha d'adoptar totes les mesures necessàries per protegir i garantir la seguretat i salut dels treballadors.

### **Raons econòmiques.**

A l'empresa són molt importants els costos indirectes de l'accidentalitat. Les mútues d'accidents de treball tan sols cobreixen els costos directes dels accidents laborals (assistència mèdica, hospitalària i farmacèutica, salaris durant la baixa, indemnitzacions per incapacitats, etc.). Però els costos indirectes, que quasi

mai són considerats, van a compte de l'empresa, entre ells es troba el temps perdut per l'accidentat, els companys, els materials de primeres cures, la reparació de béns, les multes o penalitzacions, sancions administratives, complements salaris-baixes de la mútua i conseqüències comercials (mala imatge, pèrdua de clients, etc.).

Aquests costos són fins a deu cops més del que cobreix l'assegurança mèdica i el pagament del salari a l'accidentat per part de les mútues. Una empresa podria calcular els costos reals i la previsió de costos per accidentalitat realitzant una investigació dels accidents i comparant els resultats amb l'obtenció de beneficis. La conclusió es que, mitjançant la reducció dels accidents laborals (entesos com una part dels costos de producció) es disminueixen aquests costos de producció i, per tant, s'augmenten els beneficis (entesos aquests com la diferència entre ingressos i costos de producció), sense que necessàriament es tinguin que augmentar els ingressos.

### **Clima laboral.**

L'accident laboral constitueix un símptoma que pot ser indicatiu de tensions laborals interpersonals en l'àmbit de treball que poden pertorbar l'ambient laboral. Per altra banda, com a conseqüència dels accidents, es produeix una sensació d'estranyesa en l'ambient laboral.

### **Imatge social de l'empresa.**

La imatge de l'empresa, com el concepte que d'ella es forma l'opinió pública, està íntimament relacionada amb l'existència o inexistència d'accidents laborals, i incideix en el volum de vendes, d'aquí la seva importància.

Existeix també la part interna, que és la visualització de l'empresa pels propis treballadors, i que està relacionada amb la competitivitat amb altres empreses del sector, premis, rècords, etc.